

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Белоевский детский сад»
(МАДОУ «Белоевский детский сад»)**

Приказ

10.08.2026

№ 185

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
МАДОУ «Белоевский детский сад»,
утверждённого приказом заведующего
от 25.02.2025 № 39**

На основании постановления администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 16.07.2026г. № 01-04- 1704 «О внесении изменений в постановление администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 07.02.2025 № 01-04-405 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кудымкарского муниципального округа Пермского края (в редакции постановления администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 19.05.2025 № 01-04-1516, от 22.12.2025 № 01-04-3541), в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральным законом от 29.12. 2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

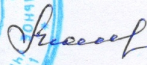
1. Признать утратившими силу подпункты д)., е)., ж)., з). пункта 2.1.1. приказа заведующего МАДОУ «Белоевский детский сад» от 15.01. 2026 № 1 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МАДОУ «Белоевский детский сад», утверждённого приказом заведующего от 25.02.2025 № 39».

2. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников МАДОУ «Белоевский детский сад», утверждённого приказом заведующего

от 25.02.2025 № 39», согласно приложению к настоящему приказу, которые вступают в силу с 01 июля 2026 года:

3. Разместить приказ заведующего от 10.08.2026 № 185 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МАДОУ «Белоевский детский сад», утверждённого приказом заведующего от 11.02.2025 № 23», на сайт образовательной организации.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ «Белоевский детский сад»  **Е.М. Мошева**



**Изменения, вносимые в Положение МАДОУ «Белоевский детский сад»
от 25.02.2025 № 39 «Об утверждении Положения об оплате труда
работников МАДОУ «Белоевский детский сад».**

1. Пункт 2 Положения об оплате труда работников МАДОУ «Белоевский детский сад» изложить в следующей редакции.

2. В Положении об оплате труда работников МАДОУ «Белоевский детский сад» :

2.1. пункт 2.5. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.5. Доплаты к должностному окладу, аудиторной нагрузке:

Основания для установления доплат	Категория доплат	Категории работников	Размер доплат*
Образовательные организации, расположенные в сельской местности (в соответствии с законами об административно-территориальном делении)	Доплата к должностному окладу, аудиторной нагрузке	В соответствии с приложением 3 к настоящему положению	25%
Учителя, воспитатели, работающие в классах (группах), имеющих детей с ОВЗ (кроме общеобразовательных организаций для детей с ОВЗ)	Доплата к должностному окладу, аудиторной нагрузке	Учителя, воспитатели	1% за каждого обучающегося в классе (группе)

* - доплата производится с учётом фактического объёма педагогической работы.».

2.2. В разделе 3:

а) пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается:

2 вариант:

Заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$$ЗПп = \text{Оклад} + Н + Kk + K\text{стим}, \text{ где}$$

ЗПпр - заработная плата работника;

Оклад - тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, определяется руководителем учреждения образовательной организации в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы работника в порядке, установленном правовым актом учредителя;

Н - выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. N 308-ПК "Об образовании в Пермском крае";

Kk - выплаты компенсационного характера;

Kстим - выплаты стимулирующего характера.

Учебный план разрабатывается образовательной организацией (далее - Учреждение) самостоятельно.

3 вариант:

Заработная плата педагогических работников из числа лиц, поступивших на работу в образовательные организации после окончания образовательной организации на должности педагогических работников и имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в течение одного года после трудоустройства рассчитывается по формуле:

$$ЗПп = \text{Оклад} + Н + Kk + K\text{стим}, \text{ где}$$

ЗПпр - заработная плата работника;

Оклад - тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, не менее 50% от среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в Пермском крае на момент трудоустройства, официально опубликованных органами статистики;

Н - выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных

Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. N 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;

Кк - выплаты компенсационного характера;

Кстим - выплаты стимулирующего характера.

В случае если учреждение реализует образовательные программы, предусматривающие обучение по индивидуальному учебному плану и (или) индивидуальное обучение на дому, размер тарифной ставки педагогической услуги по учебным предметам обязательной части учебного плана рассчитывается отдельно от тарифной ставки педагогической услуги по учебным предметам, для которых предусмотрены групповые формы обучения. В этом случае доля базовой части фонда оплаты труда педагогов самостоятельно распределяется учреждением между фондом оплаты труда педагогов, ведущих групповые занятия, и фондом оплаты труда педагогов, ведущих индивидуальные занятия.»;

б) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Предельная наполняемость отдельного класса (группы) регулируется санитарными правилами «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

2.3. В разделе 4:

а) пункт 4.3.2. пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3.2. Определение размера должностного оклада учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Таблица 14

Размер должностных окладов

Наименование должностей	Рекомендуемый размер должностных окладов, руб.
вожатый, секретарь учебной части, помощник воспитателя	20 351

»;

б) пункт 4.3.3. пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

а) первый квалификационный уровень

Таблица 15

Размер должностных окладов

Наименование должностей	Рекомендуемый размер должностных окладов, руб.
дежурный по режиму*, младший воспитатель	20 556

<*> Должность предусматривается в «Специальных учебно-воспитательных учреждениях»

б) второй квалификационный уровень

Таблица 16

Размер должностных окладов

Наименование должностей	Рекомендуемый размер должностных окладов, руб.
диспетчер образовательного учреждения, библиотекарь, старший дежурный по режиму*	20 556

<*> Должность предусматривается в «Специальных учебно-воспитательных учреждениях».»;

в) пункт 4.4.2. пункта 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4.2. Определение размера должностного оклада административного персонала.

Таблица 17

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.
--	-------------------------	------------------------	--

Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	Первый квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь	20 351
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Первый квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник-программист	20 556
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Второй квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством, старший лаборант	21 600
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Первый квалификационный уровень	Инженер, программист, специалист, специалист по кадрам, специалист по взаимодействию с централизованной бухгалтерией, специалист по охране труда, документовед, специалист по закупкам, менеджер	26 482

Требования к квалификации:

Специалист - требования в соответствии с профессиональным стандартом специалиста в сфере закупок, в сфере охраны труда.»;

г) пункт 4.5. изложить в следующей редакции:

«4.5. Определение размера должностного оклада младшего обслуживающего персонала

Таблица 18

Профессиональные квалификационные	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Рекомендуемый размер должностного
-----------------------------------	-------------------------	------------------------	-----------------------------------

е группы			оклада, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	Первый квалификационный уровень	Дворник, кастелянша, кладовщик, кочегар, гардеробщица, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, сторож, машинист по стирке и ремонту одежды, подсобный рабочий, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, мойщик посуды, вахтер	20 351
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	Второй квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший»	20 351
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	Первый квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, техник, лаборант, водитель, художник	20 351
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	Второй квалификационный уровень	Повар	20 351
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	Третий квалификационный уровень	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	20 351

Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	Четвертый квалификационный уровень	Профессии рабочих, выполняющих важные и ответственные работы (шеф – повар, водители, перевозящие учащихся до места учебы и обратно)	20 556
---	------------------------------------	---	--------

».

2.4. В разделе 5 Положения:

- а) из абзаца первого слова «по согласованию с Учредителем образовательной организации» исключить;
- б) пункт 5.8 признать утратившим силу.

2.5. В разделе 7 Положения:

- а) пункт 7.3.2. пункта 7.3. изложить в следующей редакции:

«7.3.2. Рекомендуемый размер должностного оклада заместителей руководителя образовательной организации устанавливается руководителем образовательной организации на 10-40% ниже должностного оклада руководителя.

Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя, обязанности которых связаны с организацией учебно-воспитательного процесса, составляет в размере не более 90 процентов от средней заработной платы руководителя учреждения; других заместителей руководителя - не более 70 процентов от средней заработной платы руководителя учреждения.»;

- б) в абзаце втором пункта 7.4.2. пункта 7.4. слова «по согласованию с Управлением образования администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края (далее - Управление образования)» исключить.

2.6. В пункте 8.1. раздела 8:

- а) пункт 8.1.7. изложить в следующей редакции:
«8.1.7. выплаты за работу в ночное время 20%;»;
- в) пункт 8.1.11. признать утратившим силу.

3. В Положении о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций Кудымкарского муниципального округа Пермского края:

абзац седьмой пункта 2.2.2. пункта 2.2. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«-увеличение количества общественно опасных деяний, правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися, в том числе отсутствия дополнительной занятости данных категорий несовершеннолетних в соотношении текущего и предыдущего кварталов - 20%;».