Учтено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МАДОУ «Белоевский детский сад»
(протокол от «20» 12 2021г. № 1)

Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
/Коньшина Н.И. /

ПРИЛОЖЕНИЕ №9
к коллективному договору
на 2022-2024 гг.

Утверждаю
Заведующий МАДОУ
«Белоевский детский сад»
/Е.М. Мошева/

Положение о стимулирующих выплатах МАДОУ «Белоевский детский сад»

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Белоевский детский сад" (именуемое в дальнейшем «образовательное учреждение») разработано на основе действующего законодательства, Указа Президента от 07.05.2012 №597, Трудового кодекса РФ, Устава МАДОУ, Коллективного договора.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, обслуживающему персоналу и иным работникам дошкольного образовательного учреждения, реализующим программы дошкольного образования.

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности детского сада по реализации уставных целей.

1.4. Положение является локальным нормативным актом образовательного учреждения, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования.

1.5. Настоящее Положение распространяется на всех работников образовательного учреждения.

1.6. Положение разрабатывается Комиссией по материальному стимулированию работников образовательного учреждения, обсуждается и принимается на общем собрании работников образовательного учреждения и утверждается заведующим с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.7. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Педагогического совета детского

сада, и утверждается заведующим образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Порядок проведения оценки эффективности деятельности педагогов, младших воспитателей, обслуживающего персонала и других работников муниципального дошкольного образовательного учреждения.

2.1.Для оценки качества работы работников дошкольного образовательного учреждения устанавливаются критерии и показатели. Для измерения значения каждого показателя формируются критерии, итоговый оценочный лист и решение комисии, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов работнику дошкольного образовательного учреждения. Система показателей качества и результативности труда работника дошкольных образовательных учреждений утверждается настоящим Положением.

2.2.Экспертная комиссия осуществляет оценку профессиональной деятельности всех сотрудников ДОУ по результатам квартала (месяца)

2.3.Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности сотрудников ДОУ на производственном собрании трудового коллектива избирается и утверждается приказом руководителем дошкольного образовательного учреждения создаётся экспертная комиссия, в состав которой входят представители трудового коллектива образовательного учреждения, председатель Профсоюзного комитета.

2.4. Председателем экспертной комиссии назначается воспитатель образовательного учреждения. Председатель и секретарь экспертной комиссии несут ответственность за ее работу, грамотное и своевременное оформление документации в соответствии с требованиями делопроизводства.

2.5 Все работники сами оценивают свою работу, заполняют оценочные листы на согласно критериям и баллам, утверждённым Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения, после этого комиссия рассматривает оценочные листы каждого работника, либо соглашается с результатом оценочного листа, либо выносят своё решение.

2.6. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества деятельности работников включают: должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки и баллы, дату заполнения оценочного листа.

2.7. Утверждение итоговых оценочных листов работников ДОУ проводится на итоговом заседании комиссии с оформлением письменного протокола. В протоколе итогового заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены комиссии и среднеарифметическое количество баллов или процент (%) по оценочным листам, оформленным комиссией.

2.8. В течении пяти рабочих дней с момента итогового заседания секретарь комиссии знакомит всех работников под роспись с итоговым оценочным листом.

2.9. Выплаты стимулирующего характера (надбавки и доплаты) могут устанавливаться в процентном отношении к окладу работника и МРОТ для обслуживающего персонала, или в денежном выражении.

3. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат или их лишение.

3.1. Неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей,

предусмотренных должностной инструкцией;

3.2. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка (опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания), техники безопасности, требований охраны труда, нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей, наличие детского травматизма по вине работника;

3.3. Распитие спиртных напитков, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

3.4. Прогул, отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего времени)

3.5. Не прохождение в установленных законодательством случаях обязательного медицинского осмотра и отстранение в связи с этим от работы,

3.6. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, повлекшего за собой рост детской заболеваемости;

3.7. Невыполнение приказов и распоряжений заведующего детским садом;

3.8. Нарушение, повлекшее дисциплинарное взыскание (замечание, выговор, увольнение за виновные действия и др.);

3.9. Обоснованные жалобы родителей, поданные в письменном виде;

3.10. Предоставление фиктивного больничного листа сотрудником;

3.11. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы;

3.12. Пассивность в участии жизнедеятельности и общественных мероприятий, проводимых в дошкольном учреждении;

3.13. Наличие серьезных нарушений в ведении документов;

3.14. Несвоевременное предоставление отчетной документации.

3.15.Все случаи снятия доплат и надбавок рассматриваются руководителем образовательного учреждения, Комиссией по материальному стимулированию по согласованию с Профсоюзным комитетом, оформляются приказом заведующего детским садом.

4. Реализация решений.

4.1. Решение Комиссии по материальному стимулированию оформляется протоколом, согласовывается.

4.2. На основании решения Комиссии по стимулированию руководитель образовательного учреждения издает приказ об установлении соответствующих количества баллов по критериям сотрудникам учреждения.

Качественные показатели результативности труда воспитателя детского сада

Показатель	Оценка педагога	Оценка комиссии
Качественное регулярное обновление РППС в течение месяца в соответствии с программным содержанием и темой недели. Эстетическое оформление и образцовое содержание игровых и тематических уголков. Эстетическое оформление и регулярное пополнение родительских уголков.	1 - 7	
Реализация проектов (групповых, индивидуальных, или совместных с родителями)	1 - 5	
Участие педагога в оформлении интерьера ДОУ (зал, вестибюль, лестничные площадки), за каждое участие в оформлении	1 - 5	
Благоустройство территории ДОУ (посадка деревьев и кустарников, выращивание рассады для цветников, разбивка и оформление цветников и огорода, оформление зимних участков)	1 - 3	
Создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей дошкольного возраста (использование нетрадиционного спортивного оборудования, проведение закаливающих мероприятий с воспитанниками, работа по программе здоровьесбережения)	1 - 3	
Высокий уровень посещаемости детей (выше среднегодового уровня предыдущего года)	3	
Отсутствие травм воспитанников в период образовательного процесса	3	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы педагога ДОУ и высокий уровень решения конфликтных ситуаций педагогом. Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса - есть замечания(- 5б.)	3	
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (привлечение родителей к созданию предметно-развивающей среды в кабинете, на участке, участие родителей в образовательном процессе). Использование в работе с родителями нетрадиционных форм (круглый стол, мастер – классы, клуб молодых семей, мамина школа, консультации, открытые занятия) – (за каждое)	3	
Выступления на педагогических советах, методических объединениях и т.п. на уровне детского сада или ОУ, района, края	1 - 3 - 7	
Публикации в периодической печати (дошкольная газета, районная, на сайте, в соцсетях)	3	
	1 - 5	

Участие в конкурсах ДОУ, муниципального или краевого уровня.		
Победа или призовое место за участие в конкурсах ДОУ, муниципального или краевого уровня	3 - 7	
Наличие участников и призёров среди воспитанников конкурсов, соревнований районного, окружного, и пр. уровней (за каждого)	1 - 5	
Успешное прохождение аттестации на первую или высшую квалификационную категорию Эффективность деятельности аттестованных педагогов на первую и высшую кат.	5	
Своевременная и качественная отчетность администрации (календарные планы, конспекты развлечений, информационные материалы и отчеты, наличие аналитической работы воспитателя.)	3	
Руководство временными творческими группами, работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами (за каждое заседание)	3	
Наставничество. Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рамок рабочего времени; работа со студентами – практикантами	3	
Положительная динамика в работе с семьями группы риска и СОП (за каждого ребенка или семьи). Своевременная работа в ИС траектория	3 - 5	
Взаимодействие с социумом	3	
Участие в мероприятиях ДОУ (исполнение ролей в утренниках, развлечениях).	1 - 3	
Повышение квалификации (курсы, стажировки, семинары, тренинги, авторские школы, пройденные по инициативе воспитателя). Самообразование.	1 - 5	
Инновационная образовательная деятельность; использование в работе информационных технологий	1 - 5	
Работа без больничного листа	3	
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии за вклад в развитие учреждения, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей, вклад в повышение имиджа ДОУ и др. Стажевые		

Младший воспитатель.

Показатели	Оценка	Оценка комиссии
Отсутствие замечаний за нарушение требований СанПиН со стороны надзорных органов (Роспотребнадзора), администрации ДОУ, старшей медсестры. При наличии замечаний снимаются баллы на усмотрение комиссии.	4	
Отсутствие травматизма среди воспитанников	3	
Подготовка и участие в проведении мероприятий с родителями и детьми.	3	
Позитивная динамика показаний общей заболеваемости воспитанников группы. (неспецифическая профилактика).	3	
Участие в создании РППС, обновление интерьера. (пополнение РС, дидактические, сюжетно-ролевые игры и т.д. за отчётный период)	3	
Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья и работа в группе раннего возраста.	3	
Благоустройство территории ДОУ (посадка деревьев и кустарников, выращивание рассады для цветников, разбивка и оформление цветников и огорода, оформление зимних участков), за каждый вид	1	
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии за вклад в развитие учреждения, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей.	5	

Качественные показатели результативности труда повара детского сада

Показатели	Оценка	Оценка комиссии
Отсутствие замечаний за нарушение требований СанПиН со стороны надзорных органов (Роспотребнадзора), администрации ДОУ, старшей медсестры. При наличии замечаний снимаются баллы на усмотрение комиссии.	4	
Качественная подготовка пищи для воспитанников ДОУ. Отсутствие жалоб по вопросам приготовления и норм выдачи пищи.	5	
Соблюдение ТБ при выполнении работы и требований охраны труда	3	
Удовлетворенность родителей качеством питания	3	

бракиражной комиссии.		
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии за вклад в развитие учреждения, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей.	5	

Качественные показатели результативности труда рабочего по ремонту и стирке белья детского сада

Показатели	Оценка	Оценка комиссии
Соблюдение ТБ при выполнении работы и требований охраны труда	3	
Отсутствие замечаний за нарушение требований СанПиН со стороны надзорных органов (Роспотребнадзора), администрации ДОУ, старшей медсестры. При наличии замечаний снимаются баллы на усмотрение комиссии.	5	
Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие жалоб	2	
Своевременная и качественная стирка в соответствии с установленным в ДОУ графиком	5	
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии за вклад в развитие учреждения, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей.	5	

Качественные показатели результативности труда диспетчера детского сада

Показатели	Оценка	Оценка комиссии
Отсутствие или снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим периодом или стабильно низкий уровень заболеваемости детей; высокий процент посещаемости	3	
Своевременное и качественное предоставление администрации документации (планы, информационные материалы и отчеты, наличие аналитической работы), Своевременная локализация случаев ОРВИ.	3	
Выполнение плана по проведению санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний. Оформление тематических выставок для педагогов и родителей воспитанников (за каждую).	3	

Участие в подготовке и проведении мероприятий по здоровье сбережению.	3	
Отсутствие замечаний за нарушение требований СанПиН со стороны надзорных органов (Роспотребнадзора), администрации ДОУ. При наличии замечаний снимаются баллы на усмотрение комиссии.	5	
Выступление на педагогических советах, родительских собраниях, совещаниях.	3	
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии за вклад в развитие учреждения, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей.	5	

Качественные показатели результативности труда учителя – логопеда

Показатель	Оценка	Оценка комиссии
Результативность коррекционной работы, снятие с учета воспитанников.	1-7	
Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	3	
Реализация проектов (групповых, индивидуальных, или совместных с родителями) и взаимодействие с социумом.	1-5	
Эстетическое оформление и образцовое содержание тематического уголка	3	
Участие педагога в оформлении интерьера ДОУ (зал, вестибюль, лестничные площадки).	1-5	
Благоустройство территории ДОУ (посадка деревьев и кустарников, выращивание рассады для цветников, разбивка и оформление цветников и огорода, оформление зимних участков)	1-3	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы педагога ДОУ и высокий уровень решения конфликтных ситуаций педагогом	3	
Выступления на педагогических советах, методических объединениях и т.п. на уровне детского сада или ОУ, района, округа. Открытые занятия, мастер-классы на уровне детского сада или ОУ, района, округа	1 3 7	
Публикации в печати и на сайте ДОУ.	3	
Участие в конкурсах ДОУ, муниципального или краевого уровня.	1-5	
Победа или призовое место за участие в конкурсах ДОУ, муниципального или краевого уровня	3 - 7	
Наличие участников и призёров среди воспитанников конкурсов, соревнований районного, окружного, и пр. уровней (за каждого)	1-5	
Успешное прохождение аттестации на первую или высшую квалификационную категорию	5	
Своевременная и качественная отчетность администрации (календарные планы, конспекты развлечений, информационные материалы и отчеты, наличие аналитической работы воспитателя.)	3	
Руководство временными творческими группами, работа в комиссиях, руководство	3	

консультационными пунктами (за каждое заседание)		
Наставничество (работа со студентами - практикантами)	3	
Участие в мероприятиях ДОУ (исполнение ролей в утренниках и развлечениях)	1 - 3	
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (привлечение родителей к созданию предметно-развивающей среды в кабинете, на участке, участие родителей в образовательном процессе). За каждое мероприятие. Использование в работе с родителями нетрадиционных форм (круглый стол, мастер – классы, клуб молодых семей, мамина школа, консультации, открытые занятия) – (за каждое)	3	
Инновационная образовательная деятельность; использование в работе информационных технологий	1 - 5	
Работа без больничного листа	3	
Ведение и оформление индивидуальных тетрадей воспитанников для домашних логопедических занятий	1-5	
Работа с педагогами и родителями, по вопросам речевого развития детей.	1-5	
Разработка и внедрение авторских методик и технологий в коррекционную работу, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий	1-6	
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии за вклад в развитие учреждения, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей, вклад в повышение имиджа ДОУ и др.		

Качественные показатели результативности труда педагога-психолога

Показатель	Оценка	Оценка комиссии
Результативность коррекционной работы. Положительная динамика количества индивидуальных консультаций с воспитанниками, родителями и педагогами.	1-7	
Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	3	
Положительная динамика в работе с семьями группы риска и СОП (за каждого ребенка или семьи). Своевременная работа в ИС траектория	3-5	
Реализация проектов (групповых, индивидуальных, или совместных с родителями) и взаимодействие с социумом.	1-5	
Эстетическое оформление и образцовое содержание тематического уголка.	3	
Участие педагога в оформлении интерьера ДОУ (зал, вестибюль, лестничные площадки).	1-5	
Благоустройство территории ДОУ (посадка деревьев и кустарников, выращивание рассады для цветников, разбивка и оформление цветников и огорода, оформление зимних участков)	1 -3	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы педагога ДОУ и высокий уровень решения конфликтных ситуаций педагогом.	3	
Выступления на педагогических советах, методических объединениях и т.п. на уровне детского сада или ОУ, района, округа. Открытые занятия, мастер-классы на уровне детского сада или ОУ, района, округа	1 3 7	
Публикации в печати и на сайте ДОУ.	3	
Участие в конкурсах ДОУ, муниципального или краевого уровня.	1-5	
Победа или призовое место за участие в конкурсах ДОУ, муниципального или краевого уровня	3 - 7	
Наличие участников и призёров среди воспитанников конкурсов, соревнований районного, окружного, и пр. уровней (за каждого)	1-5	
Успешное прохождение аттестации на первую или высшую квалификационную категорию	5	

Своевременная и качественная отчетность администрации (календарные планы, конспекты развлечений, информационные материалы и отчеты, наличие аналитической работы воспитателя.)	3	
Руководство временными творческими группами, работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами (за каждое заседание)	3	
Наставничество (работа со студентами – практикантами)	3	
Участие в мероприятиях ДОУ (исполнение ролей в утренниках и развлечениях)	1 – 3	
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (привлечение родителей к созданию предметно-развивающей среды в кабинете, на участке, участие родителей в образовательном процессе). За каждое мероприятие. Использование в работе с родителями нетрадиционных форм (круглый стол, мастер – классы, клуб молодых семей, мамина школа, консультации, открытые занятия) – (за каждое)	3	
Инновационная образовательная деятельность; использование в работе информационных технологий	1 – 5	
Успешное завершение ИПК, результативность работы с детьми группы риска. Взаимодействие с семьями воспитанников (рейды в семьи)	1-3	
Работа без больничного листа	3	
Ведение и оформление индивидуальных тетрадей для воспитанников	1-5	
Разработка и внедрение авторских методик и технологий в коррекционную работу, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий	1-6	
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии за вклад в развитие учреждения, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей, вклад в повышение имиджа ДОУ и др.		

Качественные показатели результативности труда специалиста по кадрам

Показатели	Оценка	Оценка комиссии
Своевременное и правильное оформление приказов и документов	5	
Оперативность в работе, качественное выполнение поручений администрации	5	
Отсутствие замечаний по делопроизводству в случае проверки	5	
Отсутствие устных замечаний и жалоб со стороны сотрудников	4	
Своевременное ознакомление сотрудников с приказами по учреждению согласно номенклатуры дел	1-3	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	1-10	
Качественно выполнение разовых поручений	1-2	
Обеспечение сохранности кадровых документов, оформление их в архив, соблюдение правил защиты персональных данных	1-2	
Своевременное, качественное, достоверное предоставление статистической и прочей отчетности	1-2	
Качество ведения сайта ДОУ, ЕИС «Контингент»	1-10	
Своевременное и качественное выполнение распоряжений и заданий, приказов ДО и руководителя	1-2	
Исполнительская дисциплина, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей, вклад в повышение имиджа ДОУ и др.		

Качественные показатели результативности труда водителя автобуса

Показатели	Оценка	Оценка комиссии
Безаварийная работа	5	
Обеспечение исправного технического состояния автобуса (за каждое своевременное, обеспечившее бесперебойную работу автобуса, устранение неполадок)	5	
Отсутствие устных замечаний и жалоб со стороны сотрудников, администрации	5	
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии за вклад в развитие учреждения, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей.	5	

Качественные показатели результативности труда заведующего хозяйством

Показатели	Оценка	Оценка комиссии
Отсутствие замечаний за нарушение требований СанПиН со стороны надзорных органов (Роспотребнадзора), администрации ДОУ, старшей медсестры. При наличии замечаний снимаются баллы на усмотрение комиссии.	4	
Своевременное выполнение заявок по устранению неполадок	3	
Своевременное устранение неполадок АПС	3	
Содержание в хорошем состоянии пожарного водоема	3	
Содержание в хорошем состоянии путей пожарной эвакуации	3	
Отсутствие грубых замечаний со стороны проверяющих (в случае проверки)	3	
Своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту	3	
Отсутствие замечаний по техническому состоянию здания школы (в случае проверки) Своевременное устранение неполадок систем отопления, водоснабжения, канализации	5	
Своевременное обеспечение техперсонала инвентарем, моющими средствами, контроль за своевременностью выдачи работникам спецодежды	3	
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей.	5	

Критерии оценки качества выполняемых работ уборщика служебных помещений

Показатели	Оценка	Оценка комиссии
Отсутствие замечаний за нарушение требований СанПиН со стороны надзорных органов (Роспотребнадзора), администрации ДОУ, старшей медсестры. При наличии замечаний снимаются баллы на усмотрение комиссии.	4	
Проведение генеральных уборок с помывкой стен, окон, туалетов на убираемых площадях один раз в квартал	1-6	

Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации, педагогов, родителей по выполнению должностных обязанностей и правил внутреннего трудового распорядка	1-5	
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей.	5	

Качественные показатели результативности труда инструктора по физической культуре.

Показатель	Оценка	Оценка комиссии
Эффективность организации физкультурно - оздоровительной работы	1-7	
Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	3	
Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми Организация деятельности с детьми с ослабленным здоровьем.	1-7	
Реализация проектов (групповых, индивидуальных, или совместных с родителями) и взаимодействие с социумом.	1-5	
Эстетическое оформление и образцовое содержание тематического уголка.	3	
Участие педагога в оформлении интерьера ДОУ (зал, вестибюль, лестничные площадки).	1-5	
Благоустройство территории ДОУ (посадка деревьев и кустарников, выращивание рассады для цветников, разбивка и оформление цветников и огорода, оформление зимних участков)	1 -3	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы педагога ДОУ и высокий уровень решения конфликтных ситуаций педагогом.	3	
Выступления на педагогических советах, методических объединениях и т.п. на уровне детского сада или ОУ, района, округа. Открытые занятия, мастер-классы на уровне детского сада или ОУ, района, округа	1 3 7	
Публикации в печати и на сайте ДОУ.	3	
Участие педагога в конкурсах различного уровня (ДОУ -1), (муниципального -3) (краевого –5).	1-5	
Победа или призовое место за участие в конкурсах ДОУ, муниципального или краевого уровня	3 - 7	
Наличие участников и призёров среди воспитанников конкурсов, соревнований районного, окружного, и пр. уровней (за каждого)	1-5	
Успешное прохождение аттестации на первую или высшую квалификационную категорию	5	

Своевременная и качественная отчетность администрации (календарные планы, конспекты развлечений, информационные материалы и отчеты, наличие аналитической работы воспитателя.)	3	
Руководство временными творческими группами, работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами (за каждое заседание)	3	
Наставничество (работа со студентами – практикантами)	3	
Участие и организация мероприятий ДОУ (исполнение ролей в утренниках и развлечениях)	1 – 3	
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (привлечение родителей к созданию предметно-развивающей среды в кабинете, на участке, участие родителей в образовательном процессе). За каждое мероприятие. Использование в работе с родителями нетрадиционных форм (круглый стол, мастер – классы, клуб молодых семей, мамина школа, консультации, открытые занятия) – (за каждое)	3	
Инновационная образовательная деятельность; использование в работе информационных технологий	1 – 5	
Организация деятельности с детьми с ослабленным здоровьем.	1-3	
Работа без больничного листа	3	
Разработка и внедрение авторских методик и технологий в коррекционную работу, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий.	1-6	
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии за вклад в развитие учреждения, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей, вклад в повышение имиджа ДОУ и др.		

Качественные показатели результативности труда музыкального руководителя.

Показатель	Оценка	Оценка комиссии
Эффективность педагогической работы в сфере музыкального творчества детей.	1-7	
Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	3	
Использование здоровье сберегающих технологий в работе с детьми.	1-7	
Реализация проектов (групповых, индивидуальных, или совместных с родителями) и взаимодействие с социумом.	1-5	
Эстетическое оформление и образцовое содержание тематического уголка.	3	
Участие педагога в оформлении интерьера ДОУ (зал, вестибюль, лестничные площадки).	1-5	
Благоустройство территории ДОУ (посадка деревьев и кустарников, выращивание рассады для цветников, разбивка и оформление цветников и огорода, оформление зимних участков)	1 -3	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы педагога ДОУ и высокий уровень решения конфликтных ситуаций педагогом.	3	
Выступления на педагогических советах, методических объединениях и т.п. на уровне детского сада или ОУ, района, округа. Открытые занятия, мастер-классы на уровне детского сада или ОУ, района, округа	1 3 7	
Публикации в печати и на сайте ДОУ.	3	
Участие педагога в конкурсах различного уровня (ДОУ – 1), (муниципального 3) или (краевого – 5)	1-5	
Победа или призовое место за участие в конкурсах ДОУ, муниципального или краевого уровня	3-7	
Наличие участников и призёров среди воспитанников конкурсов, соревнований районного, окружного, и пр. уровней (за каждого)	1-5	
Успешное прохождение аттестации на первую или высшую квалификационную категорию	5	
Своевременная и качественная отчетность администрации (календарные планы, конспекты развлечений, информационные материалы и отчеты, наличие аналитической работы воспитателя.)	3	

Руководство временными творческими группами, работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами (за каждое заседание)	3	
Наставничество (работа со студентами – практикантами)	3	
Участие и организация мероприятий ДОУ (исполнение ролей в утренниках и развлечениях)	1 – 3	
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (привлечение родителей к созданию предметно-развивающей среды в кабинете, на участке, участие родителей в образовательном процессе). За каждое мероприятие. Использование в работе с родителями нетрадиционных форм (круглый стол, мастер – классы, клуб молодых семей, мамина школа, консультации, открытые занятия) – (за каждое)	3	
Инновационная образовательная деятельность; использование в работе информационных технологий	1 – 5	
Организация деятельности с детьми с ослабленным здоровьем.	1-3	
Работа без больничного листа	3	
Разработка и внедрение авторских методик и технологий, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий.	1-6	
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии за вклад в развитие учреждения, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей, вклад в повышение имиджа ДОУ и др.		

Качественные показатели результативности труда рабочего по комплексному обслуживанию здания ДОУ

Показатели	Оценка	Оценка комиссии
Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сетей и электрооборудования. Качественное техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	4	
Своевременное выполнение заявок по устранению неполадок	3	
Отсутствие грубых замечаний со стороны проверяющих (в случае проверки)	3	
Отсутствие замечаний по техническому состоянию здания ДОУ (в случае Проверки)	5	
Дополнительные баллы на усмотрение комиссии, дополнительно выполненная работа, не входящая в круг основных обязанностей.	5	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 487335726471474211034024297916462361476713766840

Владелец Мошева Елена Максимовна

Действителен С 24.08.2023 по 23.08.2024